



Christelijk Lyceum Zeist

Goedgekeurd 31 mei 2022

Verslag MR vergadering d.d. 9 mei 2022

Aanwezig: Emilie Ram, Erwin Lijklema, Hans van Breugel, Marjo Zonneville, Petra Visser, Rosanne Bosman en Vincent Kraaijeveld

Afwezig: Ester Beerepoot m.b.

Gast: Marijke van de Putte, voorzitter MR Revius Wijk bij Duurstede

A

1. Welkom & opening

Voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom, in het bijzonder collega Marijke van de Putte. Marijke schuift aan in het kader van collegiale intervisie tussen de medezeggenschapsraad van het Revius Wijk bij Duurstede en onze school.

2. Verloop van proces promotiemogelijkheden personeel CLZ 2021/2022

Grootste leerpunt: de digitale tool voor feedback moet verbeterd worden. De positie hiervan in het proces moet vooraf duidelijk zijn.

Meenemen: de inspraak van twee seniordocenten als adviseurs is als goede toevoeging ervaren vanuit alle betrokkenen. Zo was er een prima balans in de sollicitatiecommissie. Er was algehele tevredenheid over het verloop van het proces en uiteraard teleurstelling onder sommige sollicitanten.

3. Komende vergaderingen medezeggenschapsraad

Er staan nog twee vergaderingen op de rol: dinsdag 7 juni en maandag 27 juni. In de eindvergadering nemen we afscheid van Petra vanuit het oop, Ester vanuit de oudergeleding en Hans als vervanging van Noela. We proberen in de laatste vergadering alle nieuwe leden welkom te heten.

4. Ingekomen stukken.

I [Voorstel herziening lessentabel CLZ per 22/23](#)

II [Argumentatie bij herziening lessentabel CLZ](#)

III [Aanbiedingsbrief bij voorstel herziening lessentabel CLZ](#)

(Schoolleiding - 11-04-2022)

IV [Addendum bij voorstel herziening lessentabel CLZ](#)

(Schoolleiding - 19-04-2022)

- V [Examenreglement CLZ bijgesteld maart 2021-2022](#)
- VI [Erratum PTA Economie en ondernemen cohort 2021-2023](#)
(Examensecretaris - 11-04-2022)
- VII [Evaluatie LC en LD promotietraject CLZ 2021-2022](#)
(Rector - 11-04-2022)
- VIII [Evaluatie LC en LD promotietraject CLZ door MR-lid 2021-2022](#)
(Medezeggenschapsraad - 14-04-2022)
 - Extra argumentatie ontvangen van de sectie LO. Dit stuk is nog niet bekend bij de SL. Als MR kunnen we dit alleen ter kennisneming lezen.

5. Voorbespreking deel B.

Profielchets rector: vanuit iedere geleding is een afvaardiging wenselijk.

Personeel: Hans van Breugel, Vincent Kraaijeveld,

Ouders: Marjo Zonneville

leerlingen: Rosanne Bosman

MR heeft adviesrecht bij de benoeming van een rector.

Financiering TTO: tot op heden niet kostendekkend. Vandaar de verhoging van 50% Waar wordt dit geld aan uitgegeven? De TTO-bijdrage is vanaf volgend jaar 'vrijwillig'. Komen de TTO-inkomsten hierdoor in gevaar?

B

6. Actueel

6.1. Rob Bijeman, rector.

Joost Kentson, voorzitter Bestuur CVO en Cees van Leeuwen, conrector havo, nemen plaats.

Rob Bijeman vertelt dat hij elders een functie als bestuurder van een scholengroep heeft aanvaard. Dit betekent aan het einde van dit schooljaar het vertrek van Rob Bijeman als rector van het CLZ. De raad wenst Rob veel succes bij deze stap.

De heer Kentson is aanwezig om eventuele vragen over het vertrek van de rector te beantwoorden. Er moet samen gezocht worden naar een vervanger, zo zorgvuldig en zo snel als mogelijk.

De Galan Groep is ingeschakeld om de procedure te begeleiden. Joost wil graag gezamenlijk met de geledingen optrekken bij het maken van een profielchets. Dit is een belangrijk onderdeel van de procedure waarover advies gevraagd wordt van de medezeggenschapsraad.

De raad constateert dat de periode voor het zoeken van het nieuwe

rector te kort is om te verwachten nog voor vertrek van de huidige rector een nieuwe rector te benoemen.

Welke opties zijn er voor een periode zonder rector? Het inhuren van een interim-rector wordt door Joost vooralsnog nog niet overwogen.

In de procedure tot het komen van een profielschets staat de leerlingenraad niet vermeld. De leerlingenraad wordt alsnog bij de procedure betrokken.

Voor een definitieve profielschets is groen licht van de MR nodig. Een afvaardiging van de MR neemt plaats in de selectiecommissie.

MR en SL beslissen gezamenlijk met Joost wie er in de benoemingsadviescommissie gaan plaatsnemen: een brede commissie die niet te groot is.

De MR is benieuwd naar de positie van de raad, in de ogen van de bestuurder, na een jaar tijdelijke aanstelling van een nieuwe rector. Joost ziet niet direct de noodzaak van een advies van de MR voordat de tijdelijke aanstelling wordt gewijzigd in een vaste aanstelling. Er is veel contact met de rector en de conrectoren.

6.2. Aanmeldingen van basisschoolleerlingen

Voor het komend schooljaar: 13 brugklassen, 333 aanmeldingen. Er kunnen nog leerlingen bijkomen als gevolg van ophoging advies n.a.v. de (citotoets). Is het nodig om meer noodgebouwen te plaatsen en is daar ruimte voor?

7. Onderwijs

7.1. Examenkandidaten: Centraal examen in 2022, extra herkansing, gespreid examen en duimregeling.

Het is dezelfde regeling als vorig jaar. Er is een compensatieregeling voor het personeel voor 2e en 3e tijdvak. Er moet goed in kaart gebracht worden wie er nodig zijn voor het afhandelen van het 3e tijdvak. Een regeling voor het extra werk komt via de GMR.

7.2. Inzet nationaal plan onderwijs (NPO) 2021-2022

De inzet onveranderd en wordt nu geëvalueerd. Het geld mag over drie schooljaren gespreid worden. Dit heeft echter niet de voorkeur. Precieze bedrag is nog steeds niet bekend. Geld wat over is van vorig jaar mogen we dit jaar toch meenemen. MR wordt gevraagd mee te denken over de besteding. SL wil wel doorgaan met huiswerkklas, en schoolmaatschappelijk werk, splitsing van klassen. Steunlessen zullen waarschijnlijk worden afgebouwd. Het concept-plan wordt voor de

zomervakantie aan MR aangeboden.

8. Organisatie

8.1. Voorstel herziening lessentabel CLZ per 2022-2023 (Instemming MR - WMS)

MR heeft nog informatie nodig die we niet helemaal terug kunnen vinden of niet kunnen terugvinden. De raad wil graag tot instemming kunnen komen. Hoe kunnen we dat realiseren?

Heetste hangijzer: Frans afschaffen in TL. Vanuit afdeling TL is het verzoek gekomen voor minder moderne vreemde talen. Dit is echter niet terug te vinden in de argumentatie. Frans is een vak waarmee leerlingen relatief veel moeite hebben in de TL-stroming. Leerlingen kiezen strategisch voor Duits en Engels. Frans wordt als gevolg daarvan weinig gekozen. We verliezen leerlingen aan het CCZ omdat ze punten tekort komen. Dit komt vaak door de onvoldoende voor het Frans. De keuze voor vak Duits en niet voor het vak Frans is om leerlingen te helpen, dit moet echter beter worden onderbouwd.

Financiën

MR vraagt om splitsing v. De schoolrekening werkt echter zo niet aldus de SL. De personele tekorten kunnen wel inzichtelijk gemaakt worden. Wel kunnen we aantonen dat we teveel geld uitgeven. De raad verwacht dat duidelijk kan worden gemaakt hoe deze beleidsregeling bijdraagt aan het terugdringen van het financiële tekort en wil dit in de argumentatie zien opgenomen.

Doel: Terug naar basis FTE = 106 FTE. Dit jaar geven we bijvoorbeeld 5 FTE teveel uit (112 FTE).

Voorstel lessentabel 2 FTE minder uitgeven.

De rector benadrukt dat er geen consequenties zijn voor de aanstellingsomvang van collega's van sectie Frans. Er vloeit niemand gedwongen af.

TTO-gedeelte: een groot deel van de bekostiging is niet gedekt binnen de vrijwillige TTO ouderbijdrage.

Groei van aantal TTO leerlingen, de kosten zijn toegenomen.

In de exploitatie moet er gekeken worden dat het TTO kosten neutraal werkt. Het aantal niet-betalers kan groter worden. het bedrag per leerling is niet meer kostendekkend. We zijn afhankelijk van de bijdragen van ouders om dit onderwijs te kunnen geven.

Streven is om de kosten van het TTO-onderwijs geheel te faciliteren uit de bijdrage van de ouders hiervoor.

In gesprek met TTO-coördinatoren wordt gekeken hoe dit te verwezenlijken. Beleid is schoolafhankelijk, buiten de eisen van het

Nuffic. Er worden uren worden geschrapt bij de TTO-afdeling, TTO krijgt nog 1 uur Engels extra.
Het TTO-programma mag niet te duur zijn i.v.m. de toegankelijkheid voor iedere leerling.

De MR verzoekt een schriftelijke reactie naar sectie Frans en ontstaansgeschiedenis van deze keuze te vermelden in bij de argumentatie. Dit wordt toegezegd.
Met de sectievoorzitter Frans zijn de alternatieve scenario's besproken. SL kiest niet voor het vak Frans in het vmbo.

Doorstroom 2th naar 3havo: aanvullend pakket, maar kan in 4havo in principe niet kiezen voor een profiel met het vak Frans. Bij de overgang wordt het vak Frans niet meegenomen. Omdat dit maar een zeer kleine aantal leerlingen treft (gekeken naar de afgelopen vier schooljaren kan de raad hierin mee. Gevolgen voor overstap 2TH naar 3HAVO moeten t.z.t. in de bevorderingsnormen worden verwerkt.

Ouders van leerlingen 1th -2022-2023 krijgen voordat het schooljaar afgelopen is, een brief met de mededeling dat het vak Frans niet op de lessentabel staat. De rector verwacht weinig tot geen reacties.

SL heeft met alle secties besproken en schriftelijk gereageerd op de vragen die betrekking hadden op de lessentabel. Het is in de ogen van de sl daarmee een zorgvuldig traject geweest.

Fasering

Er zijn geen wijzigingen in lopende PTA's.

Fasering gaat pas in bij volgende cohort. Wel fasering bij Grieks en Latijn, vandaar dat daar een fasering ingevoerd is. Komt voort uit een vraag van de vaksectie zelf.

We willen alles zo snel mogelijk doen, zonder dat leerlingen daar slachtoffer van zijn. Wijzigingen worden van onderaf aan het cohort toegevoegd.

Sectie LO

Volgens sectie kwamen berekeningen niet volgens het wettelijke KVLO. Rector: wij voldoen wel aan de wettelijke afspraken die gemaakt zijn. Sectie mag inzichtelijk maken wat niet zou kloppen.

Conrector van Leeuwen zal de argumentatie aanpassen/aanvullen met de antwoorden op de vragen van de MR en deze weer insturen.

8.2. Evaluatie promotieprocedure personeel 2021-2022

MR is tevreden over de procedure.

- 8.3. Inhoud en tijdsplan evaluatie van NPO plan 2021-2022
De evaluatie staat nu uit. Volgende vergadering de opbrengst hiervan bespreken.
 - 8.4. Tijdsplan evaluatie veranderen organisatiestructuur
Voor het vertrek van de huidige rector, wordt dit nog uitgezet en besproken. Er is nog ruimte voor verder invoer en verbetering. Voor leerlingen is de bereikbaarheid van de afdelingscoördinator beter. Conrectoren geven aan nog steeds te weinig tijd voor het personeel te hebben.
 - 8.5. Tijdsplan NPO plan 2022-2023
Volgende vergadering wordt de evaluatie besproken en is er een opzet voor het plan vanaf 2023-2024.
 - 8.6. Tijdsplan deelformatieplan 2022-2023
Het bespreken van het deelformatieplan staat op agenda voor de volgende vergadering, 7 juni.
9. Bouw
 - 9.1. Vorderingen: aanbesteding van (ver)nieuwbouw CLZ
A.s. dinsdag 2e ronde aannemers. Voor grote materialen zou een 'dagprijs' misschien een oplossing zijn. De gemeente is afhoudend. Joost is nu voorzitter stuurgroep en neemt portefeuille bouw op zich.
 10. Lopende onderwerpen
Convenantsgelden 2021
(Advies PMR - CAO VO)
MR wil voorkomen dat dit bedrag verdampt: 100.000 euro moet ten behoeve komen van het personeel. Rob zal hierop toezien en het gereserveerde bedrag overdragen aan de bestuurder.

C

11. W.v.t.t.k.
Examenreglement: unanieme instemming
PTA economie cohort: unanieme instemming

MR wacht het bijgesteld stuk van de lessentabel af - dan schriftelijk in stemming brengen.

Als er nog vragen zijn, volgt een digitale afstemming. Dit zou binnen 3 of 4 dagen geregeld moeten zijn. De keuzes moeten goed vastgelegd worden, voor duidelijkheid naar de toekomst. De raad vindt het van belang het beleid vastgelegd te hebben. Leerlingen zijn het hier mee eens.

OR: niet alles staat op papier, dat maakt het lastig.

MR voelt zich verantwoordelijk voor het feit dat het vak geschrapt gaat worden. De redenen hiervoor moeten goed op papier staan teneinde goed te kunnen zien of dit de juiste keuze blijkt te zijn.

12. W.v.t.t.k

Feedback vanuit MR Wijk: Er is een goede sfeer in de vergadering, minder spanning dan bij de vergaderingen in Wijk. Vooraf vragen verdelen is ook een goed idee. Iedereen doet mee in de vergadering en er is duidelijk voor ogen waar naartoe wordt gewerkt.

13. We hopen de lessentabel goed onderbouwd af te kunnen ronden op korte termijn

14. Sluiting, 20.55 uur (de klok staat in het lokaal nog op wintertijd).